



Medialabor Don Calabria
Impresa Sociale - S.r.l.

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2022



01

BILANCIO SOCIALE 2022

SOMMARIO

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO.....	2
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	3
MISSIONE E VALORI	
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	5
ORGANI SOCIETARI	
I PORTATORI DI INTERESSE - STAKEHOLDER	
4. LE PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	7
COLLABORATORI	
SODDISFAZIONE DEL PERSONALE	
5. OBIETTIVI, ATTIVITÀ E SERVIZI FORNITI.....	9
OBIETTIVI GENERALI	
SERVIZI OFFERTI ALLE PERSONE DISOCCUPATE	
SERVIZI OFFERTI ALLE PERSONE CON DISABILITÀ OCCUPATE	
OBIETTIVI SPECIFICI DELL'ANNO	
BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI	
ATTIVITÀ	
6. SUDDIVISIONE DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO	14
7. INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA.....	15
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.....	16
L'ATTIVITÀ DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA	

02

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO

Con il presente documento, Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl - CF/PI 03873430239 desidera rendicontare le informazioni di natura non finanziaria relative all'esercizio 2022 sulla base della normativa riguardante gli enti del Terzo Settore (contenuti minimi previsti dal D.M. del 4 Luglio 2019).

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl è stata costituita nel 2022, già Medialabor SRL.

Nella redazione del report, Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl recepisce la Direttiva Europea 014/95/UE in materia di non-financial disclosures e il D.lgs254/2016 che consente la sua attuazione in Italia.

Sono state adottate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, fornite dal Decreto Ministeriale 4 Luglio 2019, nonché le linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale (VIS) previste dal Decreto Ministeriale 23 Luglio 2019.

In particolare, il presente documento include i contenuti minimi indicati dal D.M. del 4 Luglio 2019, e cioè:

1. La metodologia adottata
2. Le informazioni generali sull'Ente
3. Le informazioni sulla Governance
4. Le informazioni sulle Persone che operano per l'Ente
5. La descrizione delle attività svolte dall'Ente
6. La descrizione della situazione economico-finanziaria dell'Ente
7. Altre informazioni di natura non finanziaria
8. L'attività di monitoraggio svolta dall'Organo di controllo



Nell'elaborare il documento di Bilancio Sociale Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl si è ispirata ai principi di inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza per la definizione dei contenuti ed ai principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività per la definizione della qualità del documento.

Il Bilancio Sociale di Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl desidera essere uno strumento utile per mettere a disposizione degli stakeholder (lavoratori, associati, cittadini, pubbliche amministrazioni, ecc.), informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti dall'ente nell'esercizio.

Per informazioni e chiarimenti riguardo al presente report, si prega di rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: info@medialaborsrl.org.

- DIRETTIVA 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 22 ottobre 2014, recante modifica della direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni.
- DECRETO LEGISLATIVO 30 dicembre 2016, n. 254. Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni.
- DECRETO 4 luglio 2019. Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.
- DECRETO 23 luglio 2019. Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl è un servizio per il lavoro che ai sensi della DGR n.2238 del 20/12/2011 della Regione Veneto fa parte della rete dei servizi pubblici e privati che si occupano dell'accompagnamento al lavoro (Accreditamento N.L010).

Nato nell'ambito delle molteplici attività dell'Istituto Don Calabria di Verona, è una struttura senza scopo di lucro che si pone al servizio dei giovani e degli adulti per garantire una piena partecipazione alla vita lavorativa e sociale della comunità.

Sull'esempio del fondatore San Giovanni Calabria i fondamentali principi ispiratori su cui si fonda il progetto sono:

- la valorizzazione della persona umana nella sua completezza come valore unico e prezioso;
- l'attenzione a tutte le persone, soprattutto alle più svantaggiate;
- la progettazione di percorsi individualizzati fondati sulle capacità e qualità individuali;
- la considerazione del lavoro e della professionalità come beni personali e sociali.

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl si fonda , quindi, sul dovere morale, etico, sociale di realizzare servizi efficaci, coerenti con i principi ispiratori, che diano risposte concrete ai bisogni delle persone garantendo la piena partecipazione e la parità di trattamento delle persone indipendentemente dalla religione, dalle convinzioni personali, dagli handicap, dall'età e dall'orientamento sessuale, con particolare attenzione alle categorie più deboli e a quelle con maggiore difficoltà nell'inserimento lavorativo.

MISSIONE E VALORI

“ *E noi tutti dobbiamo essere come tanti fari, accesi dalla Divina Provvidenza e alimentati di continuo dallo spirito tutto speciale e proprio di questa luce.*
San Giovanni Calabria

”



Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl promuove ciascuna persona, considera i suoi bisogni globali, valorizza i punti di forza per favorire la sua autonomia lavorativa e la sua partecipazione sociale attraverso percorsi di valutazione e potenziamento delle abilità e della consapevolezza delle proprie capacità, progetti individualizzati di accompagnamento al lavoro, attività di sensibilizzazione delle aziende, lavoro di rete con i servizi territoriale.

Per svolgere la sua mission, Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl s'impegna ad offrire servizi di qualità agli utenti (persone ed aziende) e buone condizioni di lavoro ai dipendenti e collaboratori.

Una buona qualità delle relazioni tra personale e utenti è condizione base per garantire la qualità dei servizi e buone condizioni di lavoro

I valori fondamentali di Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl sono:

- Rispetto
- Fiducia
- Valorizzazione dell'individuo
- Partecipazione
- Parità di trattamento
- Innovazione

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANI SOCIETARI

Assemblea dei Soci:

composta dal socio unico la Congregazione Poveri Servi della Divina Provvidenza Casa Buoni Fanciulli - Istituto Don Calabria, nella persona del legale rappresentante fr. Matteo Rinaldi;

Consiglio di Amministrazione*

Si compone di cinque membri, don Valdecir Tressoldi (Presidente), dott. Federico Patuzzo (Direttore), fr. Matteo Rinaldi (Vice-presidente), dott. Alessandro Padovani (consigliere), dott.ssa Paola Ottoboni (consigliere).

**aggiornato come da ultima modifica approvata dall'Assemblea dei Soci in data 24.02.2023 per la nomina del nuovo Presidente e Vice presidente.*

Sindaco unico: dott. Paolo Stevanella;

Organismo di Vigilanza: nominato ai sensi del d.lgs 231/2001 e composto da tre membri, dott. Giovanni Aspes, dr. Davide Brunelli, avv. Massimiliano Bertanza.



PORTATORI DI INTERESSE - STAKEHOLDER

C.P.S.D.P. - C.B.F. - ISTITUTO DON CALABRIA	Possibilità di progettualità sinergiche e innovazione servizi, con condivisione di buone prassi nell'ambito di inserimento lavorativo di svantaggiati e disabili
C.P.S.D.P. - C.B.F. - ISTITUTO DON CALABRIA - SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO NAZIONALE	Bisogno economico , requisiti contrattuali, crescita professionale
Dipendenti e collaboratori	Rispetto delle norme regionali relative ad accreditamento istituzionali, utilizzo efficiente ed efficace delle risorse con auspicio di continuità dei servizi nel tempo inserimento lavoratori fasce deboli e disabili.
Regione Veneto	Rispetto delle norme regionali relative ad accreditamento istituzionali, utilizzo efficiente ed efficace delle risorse con auspicio di continuità dei servizi nel tempo inserimento lavoratori fasce deboli e disabili.
Ulss locali	Inserimento lavoratori fasce deboli e disabili, mediazione tra le politiche regionali e nazionali e locali gestione di servizi
Comuni	Bisogni formativi ed occupazionali
Utenti	Interventi di mediazione per inserimento di personale con disabilità o in situazione di svantaggio
Aziende	Interventi di mediazione per inserimento di personale con disabilità o in situazione di svantaggio
TERRITORIO	Possibilità di progettualità sinergiche e innovazione servizi

07

4. LE PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

COLLABORATORI

- n. 2 dipendenti a tempo indeterminato, part-time;
- n. 1 dipendente a tempo determinato, part-time;
- n. 3 personale distaccato -Operatori del Mercato del Lavoro
- n. 3 collaboratori in libera professione
- n. 2 . personale distaccato - Settore Amministrativo



	Tipologia Compenso	Totale annuo lordo
Mebri Cda	Non previsto	0,00
Organo di Controllo	Compenso	8.980,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Dipendenti	Emolumenti	44.891,00

Gli **operatori del mercato del lavoro** sono stati impegnati nella definizione di progetti individualizzati di inserimento lavorativo per le persone disoccupate appartenenti alle fasce deboli o disabili, percorsi di valutazione delle capacità lavorative residue, percorsi di potenziamento delle capacità trasversali (empowerment), gestione di attività di gruppo sulla ricerca attiva del lavoro, Ricerca opportunità aziendali, collaborazione con cooperative sociali, incontri di rete con gli altri servizi del territorio.

La **formazione** rispondente agli obiettivi formativi del 2022 ha coinvolto n. 11 dipendenti e collaboratori per un totale di 341 ore ed ha riguardato i seguenti aspetti:

- Colloquio motivazionale di base,
- International forum disability management 22 (Brussels)
- La sicurezza inclusiva nei luoghi di lavoro
- Le politiche attive per favorire l'accesso al lavoro dei cittadini stranieri
- Il Job Coach per la disabilità : quali competenze, formazione, ruolo?
- Save4You percorso di financial education per gli assistenti sociali
- Aggiornamento normativo su disabilità
- Strumenti per la formazione on line ed utilizzo dei Social e delle App Google.

08

SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

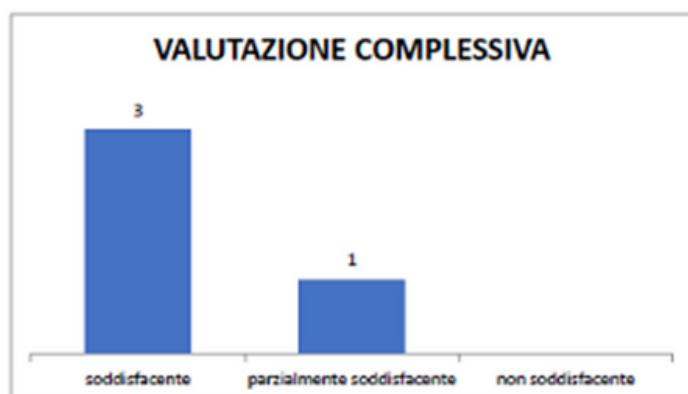
Dati su rilevazione della soddisfazione

Il grado di soddisfazione del personale viene rilevato annualmente attraverso il questionario sul benessere organizzativo (domanda, controllo, supporto colleghi, supporto, management, relazioni, ruolo, cambiamento, formazione, preparazione professionale/esigenze formative, stato di salute, tono dell'umore) che viene somministrato ai 3 settori principali: Settore disabilità, Settore amministrativo/progettazione, Settore fasce deboli.

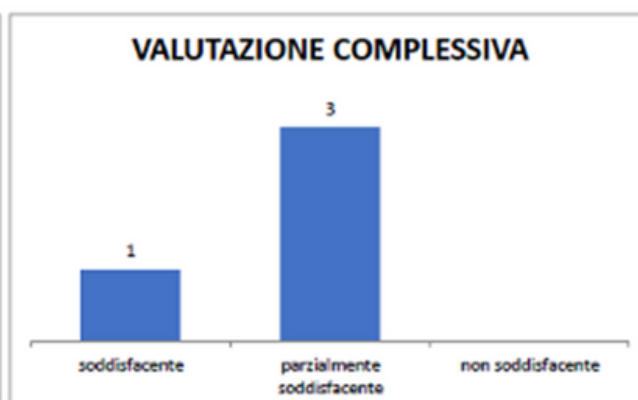
Si riportano di seguito i risultati per il 2022, anche posti a confronto con i dati del 2021, della soddisfazione complessiva del personale.

SETTORE OPERATORI MERCATO DEL LAVORO

2021



2022

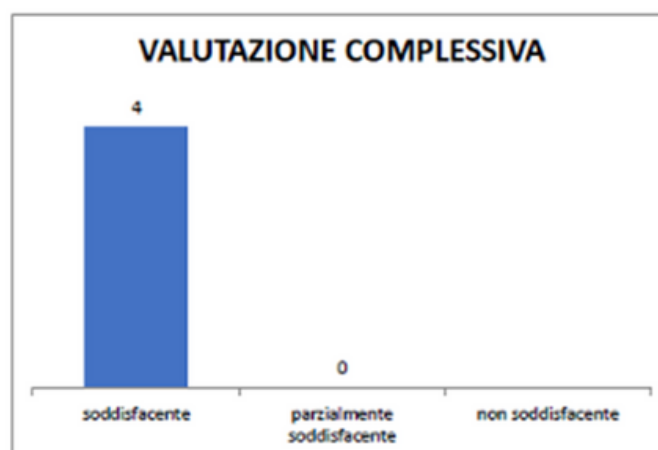


SETTORE PROGETTAZIONE E GESTIONE AMMINISTRATIVA

2021



2022



5. OBIETTIVI, ATTIVITÀ E SERVIZI FORNITI

OBIETTIVI GENERALI

- Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl s'impegna a favorire l'autonomia lavorativa, personale e sociale di tutte le persone, con particolare attenzione alle persone in condizione di svantaggio.

Lo scopo principale di tutti i progetti che attiviamo è implementare l'occupabilità delle persone in cerca di lavoro, attraverso percorsi individualizzati e flessibili di riflessione sul sé e sulle proprie competenze tecniche professionali e trasversali, e di supporto nella ricerca attiva di lavoro.

· Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl a si riconosce nei principi di fondo dell'Istituto Don Calabria che mettono al centro delle proprie attività la persona umana nella sua globalità e la sua partecipazione attiva alla risoluzione dei problemi. La presa in carico della persona nella sua globalità significa non limitare il proprio intervento al raggiungimento dell'obiettivo del collocamento, ma considerare gli altri bisogni fondamentali della persona che possono riguardare il benessere psicologico, l'ambito familiare, il tempo libero, ecc. favorendo il collegamento con altri servizi e risorse del territorio.

· Altro aspetto fondamentale è quello di sviluppare le proprie attività nell'ambito del lavoro di rete nella convinzione che sia una garanzia per un'offerta di servizi alla persona efficiente e orientata ai risultati. La presenza infatti di molteplici soggetti operanti nel sociale richiede un forte coordinamento per evitare sovrapposizioni, dispendio di energie e risorse economiche e per garantire la continuità dei progetti alla persona.

· Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl è presente ai tavoli di coordinamento della Regione, del Comune di Verona, dei Servizi di Integrazione lavorativa delle Asl, di altri Enti di formazione, di cooperative sociali.

· Si ritiene inoltre fondamentale garantire alle persone con disabilità adeguati percorsi di formazione professionale e di riabilitazione prima del loro ingresso nel mondo del lavoro, in quanto il massimo potenziamento delle capacità lavorative e la conoscenza approfondita delle capacità della persona permettono un approccio al mondo del lavoro molto più efficace ed evitano l'attivazione di prolungati tirocini di valutazione presso le aziende. La persona con disabilità raggiunge così un potere contrattuale maggiore e contribuisce a diffondere l'immagine di lavoratore competente e non solo di lavoratore deficitario.

SERVIZI OFFERTI ALLE PERSONE DISOCCUPATE (1)

a. INFORMAZIONE

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl è un servizio aperto al pubblico e garantisce informazioni pertinenti e complete circa le opportunità occupazionali, le principali caratteristiche del mercato del lavoro, gli strumenti di politica attiva e l'offerta di prestazioni disponibili nella rete dei servizi per il lavoro. Questo servizio viene offerto a:

PERSONE CON DISABILITA' attraverso

- Colloqui di informazione sui servizi offerti,
- Colloqui di approfondimento rispetto alle certificazioni necessarie per accedere ai percorsi del Collocamento Mirato (invalidità civile, Certificazione sulle capacità lavorative L.68/99, ecc.)
- Colloqui informativi sul funzionamento del Collocamento Mirato

PERSONE DISOCCUPATE APPARTENENTI ALLE FASCE DEBOLI attraverso:

- Colloqui di prima accoglienza
- Informazioni sulle principali caratteristiche del mercato del lavoro, gli strumenti di politica attiva e l'offerta di prestazioni disponibili nella rete dei servizi per il lavoro

b. VALUTAZIONE DEL CASO INDIVIDUALE

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl, nell'ambito di progetti finanziati; garantisce l'analisi della domanda dell'utente al fine di concordare quali prestazioni siano più adeguate in ragione del contesto del mercato del lavoro, dell'offerta di servizi disponibili e finanziati e dei requisiti soggettivi previsti dai diversi progetti. Questo servizio comprende:

1. ORIENTAMENTO AL LAVORO, rivolto a:

PERSONE CON DISABILITA' attraverso

- Colloqui di approfondimento delle proprie competenze tecniche e professionali e di orientamento rispetto alle opportunità occupazionali
- Bilancio di competenze finalizzato alla riflessione sui propri punti di forza e di debolezza

PERSONE DISOCCUPATE APPARTENENTI ALLE FASCE DEBOLI attraverso percorsi individuali e di gruppo di riflessione sul sé e sulle proprie competenze tecniche professionali e trasversali, al fine di elaborare un progetto formativo e professionale personale e realizzabile.

2. VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE rivolta a:

PERSONE CON DISABILITA' attraverso

- Analisi della documentazione medico - psicologica e sociale esistente
- Percorsi di valutazione delle capacità lavorative attraverso prove di lavoro in laboratorio Valpar

PERSONE DISOCCUPATE APPARTENENTI ALLE FASCE DEBOLI attraverso Bilancio di competenze finalizzato alla riflessione sui propri punti di forza, di debolezza e aree di miglioramento, in vista di una riqualificazione professionale o di un adeguamento delle competenze alle richieste lavorative.

SERVIZI OFFERTI ALLE PERSONE DISOCCUPATE (2)

c. MEDIAZIONE PER L'INCONTRO DOMANDA E OFFERTA

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl garantisce a tutti i cittadini disoccupati, alla ricerca di lavoro, limitatamente alla disponibilità di finanziamenti, sostegno nell'individuazione di opportunità di lavoro coerenti con il profilo professionale ed i vincoli dell'utente, e supporto nella ricerca con strumenti che ne migliorino le capacità di autopromozione e l'efficacia della preselezione attraverso:

- Raccolta e diffusione curriculum vitae
- Ricerca e segnalazione delle *vacanze*
- Preselezione, verifica disponibilità e gestione del contatto

d. DEFINIZIONE DI UN PROGETTO INDIVIDUALE DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E ATTIVAZIONE DI MISURE DI SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl s'impegna a mobilitare servizi, strumenti e risorse economiche che permettano la definizione di percorsi personalizzati al fine di migliorare le possibilità di inserimento e reinserimento lavorativo dell'utente attraverso:

- Consulenza per la redazione di un progetto personalizzato di inserimento o reinserimento lavorativo e tutoraggio in itinere dello stesso (definizione e stipula del PAI) promuovendo la partecipazione attiva della persona secondo un'ottica di empowerment
- Accesso a misure di sostegno per l'inserimento lavorativo di natura orientativa, formativa e professionalizzante (es. attivazione di tirocini, formazione on the job)

Si precisa che per persone con problematiche di natura psichica o psichiatrica i progetti individuali di accompagnamento al lavoro vengono definiti in collaborazione e con il monitoraggio dei servizi specialistici di riferimento.

SERVIZI OFFERTI ALLE PERSONE CON DISABILITÀ OCCUPATE

Viene offerta la possibilità di approfondire l'adeguatezza dell'abbinamento fra le capacità della persona assunta e i requisiti della mansione svolta, in caso di aggravamento delle condizioni di salute o di significativi cambiamenti dell'organizzazione aziendale.

Inoltre Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl svolge percorsi individuali o di gruppo di potenziamento delle proprie capacità di gestire in modo efficace i rapporti in azienda, le comunicazioni e il lavoro di gruppo.

La qualità dei servizi offerta è garantita da modalità di intervento che si basano sul lavoro di rete, operando Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl in stretta connessione con Regione, Comuni, servizi per il lavoro accreditati, enti di formazione professionale, servizi sociali e sanitari, privato sociale.



13

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'ANNO

Nel corso dell'anno 2022 sono stati definiti e monitorati i seguenti obiettivi:

- 1-Organizzare il settore Politiche attive del Lavoro dell'Opera Don Calabria a livello nazionale
- 2-Consolidare le attività di inserimento lavorativo per stranieri
- 3-Ridefinire la rete territoriale (a livello comunale, provinciale e regionale) sull'inserimento lavorativo fasce deboli.

BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI

I beneficiari diretti sono le persone con disabilità iscritte al Collocamento Mirato, le persone disoccupate in situazione di svantaggio sociale, le persone straniere. Beneficiari indiretti dei percorsi sono le aziende e la Comunità locale

ATTIVITÀ

Le attività di particolare interesse per i beneficiari e la comunità realizzate nel corso dell'anno 2022 hanno riguardato:

- Azioni di orientamento e accompagnamento al lavoro per disoccupati relativamente al Dispositivo Assegno per il Lavoro (FSE Dgr 1095/17)
- Lavoro ad Impatto Sociale (Fse 701/2021) relativi a progetti orientamento e accompagnamento al lavoro presso Tribunale e Procura di Verona
- Progetto Fami (Fondo Europeo Asilo e Migrazione e Integrazione) - Impact 2021-20 relativo alla gestione di Sportelli di orientamento professionale per persone straniere.
- RIA INSERIMENTO VIII ANNUALITA' - DGR 1240/2021 attività di orientamento e accompagnamento al lavoro con attivazione di tirocini.

ALCUNI RISULTATI...

- ASSUNZIONI A 6 MESI: NR. 13
- PERSONE STRANIERE INSERITE IN PERCORSI DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE : NR. 60
- TIROCINI ATTIVATI : NR. 45
- TOTALE UTENTI PRESI IN CARICO: 264

CERTIFICAZIONE

Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl nel 2022 ha mantenuto la Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per *Progettazione, coordinamento, gestione, erogazione e monitoraggio di servizi e progetti formativi e di servizi al lavoro.*



6. SUDDIVISIONE DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO

L'impresa sociale opera in stretta relazione con gli enti pubblici territoriali e di conseguenza la provenienza delle risorse economiche è al 97% di origine pubblica.

Di seguito si riporta il dettaglio della composizione del valore della produzione generato nel corso del 2022 suddiviso per ente finanziatore.

FINANZIAMENTI RICEVUTI DA ENTI PUBBLICI		
DESCRIZIONE ENTE PUBBLICO	CODICE FISCALE	IMPORTO
COMUNE DI VALEGGIO	00346630239	4.410,30
COMUNE DI SONA	00500760236	9.208,36
COMUNE DI VERONA	00215150236	151.595,36
REGIONE VENETO	80007580279	182.527,30
TOTALE		347.741,32
FINANZIAMENTI RICEVUTI DA ENTE CAPOFILA SU PROGETTI A FINANZIAMENTO PUBBLICO		
DESCRIZIONE ENTE CAPOFILA	CODICE FISCALE	IMPORTO
VENETO LAVORO	03180130274	25.613,55
LAVORO & SOCIETA' SCARL	03636740239	4.069,80
TOTALE		29.683,35
FINANZIAMENTI RICEVUTI DA PRIVATI		TOTALE
		11.217,33
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2022:		388.642,00

In particolare l'esercizio ha generato un volume di attività in linea con l'ordinaria attività svolta dalla società, anche in esercizi precedenti.

Nell'erogazione dei servizi, viene posta sempre particolare attenzione alla sostenibilità economico-finanziaria.

L'anno appena trascorso è stato caratterizzato da una maggiore onerosità delle attività svolte, anche in relazione al contesto economico di riferimento.

Per questo è effettuata una costante ricerca di fonti di finanziamento anche diversificate.

Nel corso del 2022 non è stata effettuata attività di raccolta fondi in quanto anno di trasformazione in impresa sociale.



7. INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti



Il consiglio di amministrazione, organo deputato alla gestione, nel corso del 2022 si è riunito 3 volte per discutere, tra gli altri, sui seguenti temi principali:

- presentazione e costituzione R.T.I. per la realizzazione di un nuovo progetto per interventi relativi ai precorsi di inserimento lavorativo e attività di coordinamento delle misure Ria, So.a., Povertà educative e Fondo nuove Vulnerabilità con il Comune di Verona;
- Riforma del Terzo settore, adeguamento statutario ed iscrizione al RUNTS;
- esame ed approvazione del progetto di bilancio consuntivo anno 2021.

L'assemblea dei soci, organo deputato all'approvazione del bilancio, nel corso del 2022 si è riunito 3 volte per discutere, tra gli altri, sui seguenti temi principali:

- Riforma del Terzo settore, adeguamento statutario trasformazione in impresa sociale ed iscrizione al RUNTS;
- approvazione bilancio di esercizio 2022 e nomina dell'organo di controllo.

16

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'Organo di controllo, composto dal Sindaco Unico della Società, ha svolto il monitoraggio delle disposizioni del Decreto Legislativo 117/2017 (CTS). Si veda a tal proposito la relazione dell'Organo di Controllo al bilancio chiuso al 31 dicembre 2022. L'Organo di Controllo ha inoltre attestato che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14 del CTS emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore – GU n. 186 del 9 agosto 2019) e all'art. 9 comma 2 del Decreto Legislativo n. 112/2017.

Si riporta di seguito il dettaglio dell'attività di verifica e monitoraggio svolta dal sindaco unico nel corso del 2022.

DATA VERIFICA	PERIODO	ELEMENTI VERIFICATI
25.07.2022	Primo e secondo trimestre 2022	• Libri sociali; • Libri contabili; • Scheda di cassa; • Banche; • Adempimenti fiscali e contributivi • Dichiarazioni fiscali annuali e periodiche; • Principali poste economico/patrimoniali • Monitoraggio osservanza finalità sociali dell'impresa
25.10.2022	Terzo trimestre 2022	
25.01.2023	Quarto trimestre 2022	
23.03.2023, 24.03.2023, 13.04.2023, 14.04.2023	Verifiche su bilancio di esercizio 2022	• Selezione conti significativi, analisi cassa e banca, circolarizzazione clienti/fornitori, verifica corretta redazione schemi di bilancio e della corretta redazione del bilancio sociale.

L'ATTIVITÀ DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Nel corso del 2022, a giudizio dell'ODV, dall'attività svolta e dalle verifiche effettuate, non sono emersi fatti censurabili o violazioni del Modello Organizzativo adottato da Medialabor Don Calabria – Impresa Sociale S.r.l., né si è venuti a conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel D.lgs 231/2001.



L'attività dell'ODV è stata pianificata, organizzata e supervisionata attraverso una serie di riunioni verbalizzate e conservati agli atti.

Per l'espletamento della propria attività, l'Organismo si è avvalso in forma stabile della collaborazione della Direzione del Centro Polifunzionale don Calabria, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, del Responsabile e di collaboratori di Medialabor Don Calabria Impresa Sociale Srl.

L'ODV ha assistito a tutte le fasi della trasformazione di Medialabor Srl in Impresa Sociale e in data 15/04/2022 la società Medialabor Don Calabria – Impresa Sociale – s.r.l. è stata formalmente iscritta al RUNTS.

INCONTRI	ELEMENTI VERIFICATI
incontro del 25/01/2022	presa visione e approvazione della Relazione annuale dell'ODV; presentazione documento programmatico Anno 2022; presa visione della relazione semestrale sulla sicurezza
incontro del 29/03/2022	presentazione dei dati in relazione ai flussi normativi; adeguamento societario alla normativa in materia di riforma del terzo settore di cui al d.lgs 112/17
incontro del 09/05/2022	accettazione cariche membri ODV nominati con assemblea dei soci del 06/04/2022; approvazione MOG e regolamento di funzionamento dell'ODV
incontro del 15/09/2022	aggiornamento sulla programmazione 2022 e 2023; presa visione della relazione semestrale sulla sicurezza; aggiornamento sulle verifiche di accreditamento; aggiornamento in merito all'iscrizione al runts
incontro del 25/11/2022	aggiornamento situazione emergenza epidemiologica; nomina nuovo Amministratore di Sistema e responsabile della Cyber Security

verona, 24/05/2023



**Medialabor Don Calabria
Impresa Sociale - S.r.l.**

**via San Marco, 121
37138Verona
Tel. +39 045 8184950
Fax. +39 045 8184419
cod. fisc. e P.IVA 03873430239
www.medialaborsrl.org
info@medialaborsrl.org**